



**杭州华光焊接新材料股份有限公司**  
Hangzhou Huaguang Advanced Welding Materials Co.,Ltd

# 2021年度 社会责任报告

## Social Responsibility Report

**绿色连接  
连接世界**

*Green Connection, Connecting To the Whole World.*





# 关于本报告 / About this report

## 1 报告说明

杭州华光焊接新材料股份有限公司（以下简称“华光”、“华光新材”、“公司”）的社会责任报告，在发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，公司承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

## 2 报告时间

2021年1月1日——12月31日。

## 3 报告组织范围

本报告主要披露公司在履行社会责任方面的理念、措施和绩效。

## 4 报告数据说明

报告所使用的数据均来自正式文件，财务数据基于《华光新材：2021年年度报告》。

## 5 报告参考标准

本报告按照基于全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）核心方案进行编制，同时亦参考了《上市公司规范运作指引》的内容。

## 6 报告获取渠道

公司建立社会责任信息日常和年度披露体系，日常社会责任信息参考华光新材官方网站：<http://www.cn-huaguang.com/>

# 目录

关于本报告	
董事长寄语	
走进华光	1
公司治理	9
经营管理	9
携手伙伴共赢	11
积极研发与创新	14
加快数字化转型	15
深化卓越绩效管理模式	16
运营风险识别及内控管理	17
社会	18
助力员工发展	18
坚持社会公益	22
环境	23
坚定绿色运营	23
打造绿色工厂	24

## 董事长寄语 /Chairman Speech



2020年8月19日，历经二十五年的发展，华光新材成功登陆上海证券交易所科创板，得到了资本市场的认可，成为钎焊行业首家上市企业。公司在不断攀登高峰中发展壮大，坚守初心，拼搏进取，持续创新与开拓，通过资本助力，进一步提升综合实力，目标成为全球钎焊材料和焊接解决方案的领军企业。

2021年，内外部环境复杂多变，新冠疫情防控进入常态化，国家实现了“十四五”的良好开局，机遇与挑战并存。公司上市后的第一年，营业



收入首年突破十亿，深化公司经营发展战略，拓展新能源汽车电子焊料、电子连接银浆等材料新航道，并有了量的起步。公司完成了董事长与总经理、EMT经营团队分层分立互为补位，加强干部储备型的治理机制布局，实施了第一期的股权激励，激发团队创新创业活力。这一年我们紧锣密鼓推进募投项目建设，加大了新产品开发的投入，加大海内外市场的拓展……这一系列的动作，就如我们在一项比赛开始前或是攀登高峰前的训练与准备，越充分越可以跑得快、跑得远、登得高！

上市意味着全新的发展机遇，也意味着更大的社会责任。企业的持续稳健发展，需要有清晰的战略规划，完善的组织体系，高效的运行机制，富有凝聚力与传承力的企业文化，通过华光人的长期奋斗，实现基业长青、代代相传。华光新材致力于智能、绿色、高效的焊接解决方案，打造产业链协同平台，助力客户价值实现。于客户，以专注、极致的匠人精神，做客户欣赏的产品；于自身，本着诚信、勤奋、开拓、敬业的精神，实现自我价值、持续成长；于社会，致力提升工业连接水平，实现产业链价值共赢。我们围绕国家“双碳战略”和智能制造发展战略，提供先进焊接材料和绿色、低碳、智能焊接整体解决方案，推动产业链高质量发展。

华光新材董事长 金李梅

# 走进华光 / Company Introduction

杭州华光焊接新材料股份有限公司创立于1995年，是一家专注于智能、高效、绿色的焊接解决方案的国家高新技术企业。公司一直致力于钎焊技术研发与高品质钎焊材料制造，历经25年的持续创新和发展，成为国内钎料行业的领先企业之一。2020年8月19日成功在上海证券交易所科创板上市，是国内钎焊材料行业首家上市企业。





国家科学技术进步奖证书



制造业单项冠军示范企业



奖牌墙



专利墙

华光新材是中国焊接协会钎焊材料、设备及工艺分会副会长单位，全国焊接标准化技术委员会钎焊分技术委员会委员单位、中国机械工程学会焊接分会钎焊及特种连接委员会常务委员单位，拥有浙江省重点企业研究院、省级研发中心、省级技术中心、浙江省博士后科研工作站，承担多项国家和省级重大科技项目，牵头修订《银钎料》国家标准，并参与《铜基钎料》等5项国家标准和9项行业标准和团体标准的制订，获得34件发明专利和57件实用新型专利授权。

钎焊材料在现代工业领域应用广泛，属于战略性新兴产业分类的新材料细分领域，被誉为“工业万能胶”。华光新材主要产品是铜基钎料、银钎料、银浆等材料，具备条、丝、环、带（箔）、片、药芯、药皮、焊膏等数千个品规的设计与生产能力，形成了“多品种、多品规”的产品体系。



公司产品

华光新材坚持技术创新引领企业发展，与国内知名院校开展产学研合作，不断研发新型连接材料与连接技术，推动先进装备制造业的快速发展，提升工业连接水平，实现产业链价值共赢，秉承“诚信、勤奋、开拓、敬业”的华光精神，坚持以市场需求为导向的技术创新，力争把“HUAGUANG”牌钎料发展成为最受市场欢迎的世界名牌产品。

## 企业文化



峥嵘25载 共创荣耀 大合照

### 使命

提升工业连接水平，实现产业链价值共赢。

聚焦客户的需求，致力于智能、绿色、高效的焊接解决方案，打造产业链协同平台，助力客户价值实现。

### 愿景

### 价值观

以专注、极致的匠人精神，做客户欣赏的产品。

**诚信** 质量不打折，数据有依据，问题不避讳，实事求是，诚实守信。

**勤奋** 华光人以客户需求为动力，围绕客户价值增长，兢兢业业，持续改进，做好每一项工作，提供客户欣赏的产品。

**开拓** 以围绕客户需求的技术创新，不断开拓华光产品新市场、新领域，成为全球焊接领域的领导者。

**敬业** 有高度的责任心，敢于负责，不断学习专业知识，围绕目标，全力以赴。



企业  
精神

## 党建文化

华光新材党支部以“华光党建，先锋引领”为行动纲领，强化党建引领作用，开展党工团活动，发挥党员先锋模范作用，打造以奋斗者为本的企业文化，传播正能量，体现先进性。

2021年恰逢中国共产党建党100周年盛典，华光党支部开展“学党明理、学史增信、学史崇德、学史力行”系列活动，组织学习《缅怀党的风雨历程、坚定信仰和主义》、《遵义会议与中国共产党历史大转折》等党史教育课，传达中国共产党杭州市余杭区第十五次代表大会精神，观看建党100周年大会，组织多次党员志愿者服务活动。党支部前往中国共产党的诞生地——嘉兴南湖红船，接受红色教育，重温入党誓词，学习“红船精神”。华光党员通过学习党史，了解党的奋斗历程和伟大成绩，传承党的光荣传统和优良作风，凝心聚力，开创新局。华光党支部与奉口村党委-杭州钱江经济开发区国企党支部开展“一村社一机关一企业”党组织结对共建活动，推动“一村一品”示范项目建设。



党建文化活动



## 行业论坛峰会

华光新材一直致力于行业的共同发展，自2016年以来，每年金秋时节在杭州组织召开“绿色连接与制造高峰论坛”，每年的论坛，公司都会邀请国内外焊接领域的专家来到现场进行学术交流，六年来汇聚了国内外千余人次的专家与企业家，共同分享探讨先进连接与制造的前沿技术和发展方向，为行业的发展做出重大贡献。



2021年10月，华光新材在杭州市余杭区未来科技城学术交流中心圆满组织召开中国焊接协会第十九届中国焊接之桥行业发展论坛暨2021中国（杭州）绿色连接与制造高峰论坛，本次论坛主题为“减碳、高端、合作、共赢”，这也是公司第二次承办“中国焊接之桥行业发展论坛”，吸引行业专家、中国焊接协会单位代表、用户代表等近500人参加了会议，同时举办首届“华光新材杯”焊接行业先进技术及应用工艺优秀成果论文发布活动，推动更多科技成果转化为现实生产力，激发创新活力。

中国作为焊接材料应用世界第一大国，“碳达峰、碳中和”的目标对焊接材料及先进焊接技术的绿色创新研发带来更多的机遇与挑战，绿色连接与制造高峰论坛为焊接与连接领域的企业、专家学者和用户应用单位提供技术交流平台，共同探讨行业绿色化、低碳化、智能化、高端化发展方向为牵手合作提供契机，为行业发展共同努力。

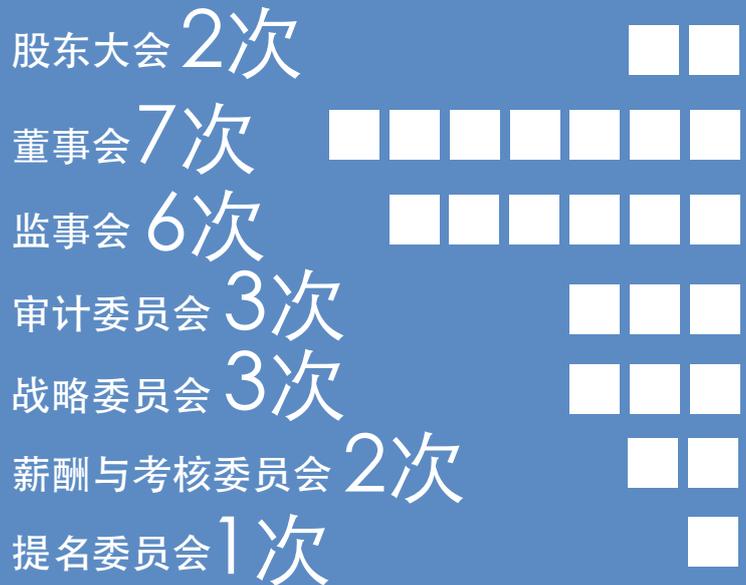




董事会现有6名董事，其中3名独立董事；3名监事会成员中有1名职工代表监事；专业委员会的半数以上董事为独立董事；审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会主任委员均由独立董事担任。

公司通过修订和完善管理制度，提升治理水平。2021年度公司召开股东大会2次，董事会7次，监事会6次，审计委员会3次，战略委员会3次，薪酬与考核委员会2次，提名委员会1次，确保各重大决策合法、合规、真实、有效。

### 2021年度公司召开



## 股权激励

2021年是公司成功上市第二年，公司经股东大会与董事会审议通过《杭州华光焊接新材料股份有限公司2021年限制性股票激励计划（草案）》，首次向公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员和骨干人员合计77人授予限制性股票。旨在进一步完善公司治理结构，健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，推动公司的可持续高质量发展。

## 携手伙伴共赢

### 完善供应商管理体系

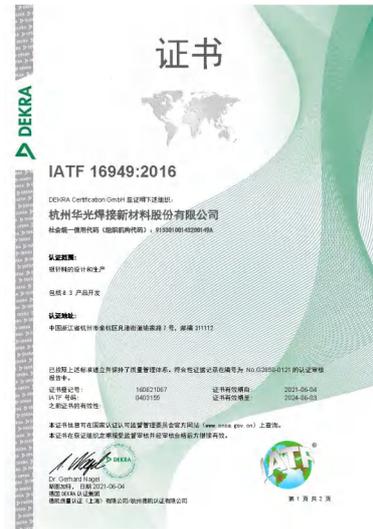
华光新材秉承合法经营，公平竞争的理念，持续强化内外部合规管理体系，最大程度地保障股东权益，以开放、进取的心态不断完善公司决策和治理。2021年，公司根据实情梳理更新了《供应商管理控制程序》，根据物料重要程度对供应商进行分类管控，针对不同的供应商采取不同的合作措施，实现供应商管理的制度化、程序化、有序化；建立了完善的供应商评价体系，定期开展供应商考核工作，从交付、品质、服务、成本、技术支持（售后）、配合度、社会责任进行综合考评。同时，公司建立了完善的绿色审核制度，在供应商准入及年度审核过程中要求供应商遵循RBA标准，以及ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系和GB/T23331 能源管理体系等国际标准。

华光新材通过建立顺畅的沟通机制主动与供应商及各类合作伙伴建立良好的合作关系，通过供应商评价、技术交流、论坛、召开供应商会议、高层访谈、信息化平台、质量交流会等方式实现与供应商之间的双向沟通，建立和巩固双方合作伙伴关系，共同开拓市场，促进良性互动，实现利益“共赢”。



## 以专注、极致的匠人精神，做客户欣赏的产品

华光新材多年来一直以来秉承“以客户为中心”的理念，重视产品质量，以稳定的产品质量获得客户认可。2021年，公司通过了IATF16949汽车行业质量管理体系认证，成为宏发股份（600885）、国力股份（688103）等新能源汽车领域的优质客户的供应商。



面对全球疫情带来的交流困难情况，华光新材积极创新客户交流方式，视频交流贴近客户，及时响应并满足客户的需求。面对客户的需求，我们精益求精，为客户提供更高效、更稳定、更环保的产品与方案。



对海外客户的问候

## 与客户携手共赢

2021年，受疫情反复、原材料价格上涨、限电等因素影响，导致各地焊料货源紧张。华光新材坚持“以客户中心”的经营理念，作好生产组织，党员、技术和管理人员组建行动队，挖掘内部潜力，全力满足客户订单需求，与客户携手，共克时艰。



## 荣誉墙

## 积极研发与创新

华光新材聚焦客户需求，一直致力于打造环境友好型的绿色产品，从产品设计、开发、制造到应用，将绿色理念贯穿于产品全生命周期。

2021年，公司围绕发展战略及客户需求持续加大新产品、新技术的研发力度，研发投入同比增长27%；申请专利16件，其中发明专利8件，累计公司获得专利授权91件，其中发明专利34件。公司研发的系列银浆、药芯和药皮钎料、节银钎料等产品已实现量产销售，同时不断完善产品布局，聚焦产品创新，有序推进银浆、锡基焊料、钎焊膏、铝基钎料、高温合金材料等在研项目。在此基础上，进一步深化开展产学研合作，公司主持的《铜磷钎料清洁高效制备技术开发及产业化项目》荣获“2021年中国产学研合作创新成果二等奖”。





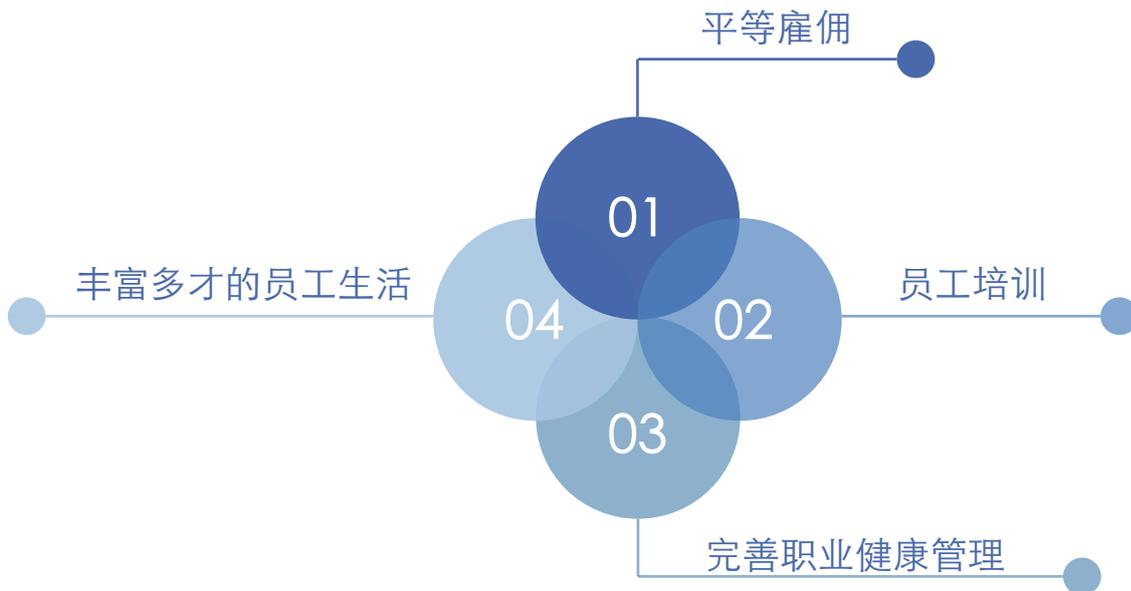




# 社会责任 / Social Responsibility

2021年，华光新材继续与客户、员工、政府及社区等相关方保持积极、广泛、深入的沟通。通过多元的互动方式，我们全面了解相关方对企业的期望和诉求。对于意见与建议，我们认真聆听，积极采纳，同相关方携手并肩，共创美好未来。

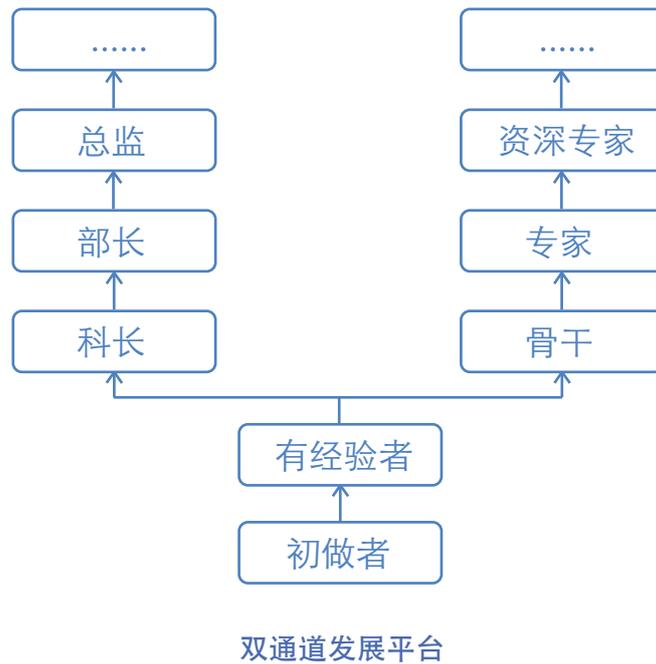
## 助力员工发展



### 平等雇佣

华光新材秉承平等、开放、包容的态度，我们积极吸纳人才，提供“管理与技术双通道”成长平台，让每一位有才干的员工都在公平的平台中发挥价值。公司倡导“以贡献者为本”的理念，以战略导向为原则，结合公司发展现况优化和升级形成了2021版薪资体系，涵盖管理族类、销售族类、技

术族类、专业族类及操作族类人员等五大族类不同职级的人员，并实施股权激励把员工个人利益与企业长期效益相结合。在两种激励的合力作用下，充分发挥其杠杆作用，调动员工的工作积极性，促进员工价值观念的凝合，形成留住人才和吸引人才的机制，进一步拓展员工职业发展通道，鼓励员工与公司共同成长，推进公司发展战略的实现。



## 员工培训

为提高企业核心竞争力，全面提升员工综合能力，打造一支高素质、高境界、高度团结的高绩效人才队伍，针对不同职阶的员工制定华光新材“新华丰华、精华和光华”四华培训培养体系，采取公司集训、车间历练、负责项目、轮岗培养、线上平台等方式，建立和完善公司人才培养机制。通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，挖掘、培养后备人才队伍，建立公司的人才梯队，为公司可持续发展提供人力资源的支持。



同时公司倡导建设学习型组织，建立符合自我发展的培训管理体系，健全了相关管理制度，通过推行多元化的人才培养方式和员工职业发展通道设计，为员工的能力提升与职业发展创造了平台，保障公司发展战略目标的实现。



“新华计划”

## 完善职业健康管理

华光新材通过危害因素识别评估检测、工作环境监测、安全培训教育、职业健康体检、防护用品配置、隐患排查治理、设备设施管理等方面开展职业健康管理。

## 丰富多彩的员工生活

华光新材关爱每位员工的生活及工作，也重视传统文化和优秀品质的传承，我们将传统文化节日结合企业文化，开展各类节日活动，在各项活动中，员工的兴趣爱好得到发展，进一步提升对公司的满意度及归属感。同时制定《退休员工福利管理制度》，积极做好退休员工的人文关怀与管理。



重阳登高



新春拔河比赛



退休员工欢送会



年会

## 坚持社会公益

公司一直以来秉持“实现自我、回馈社会”为己任，高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，拿出一定的财务预算支持公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。公司识别出主要的重点支持领域，通过多种形式的捐资、扶持，并将公益支出的资金纳入财务预算，使公益事业更具有规划性和系统性。

疫情期间，积极捐款捐物，保障抗疫一线工作者健康和安全；在文化发展方面积极向杭州市余杭区良渚文化保护研究基金会、中国敦煌石窟保护研究基金会捐款，为良渚遗址文化及敦煌石窟文化的保护和研究贡献自己的力量，捐赠天元公学，助力学校发展；长期关注妇女儿童公益项目，为需要帮助的妇女儿童送上关怀和帮助。



捐赠签约仪式



## 打造绿色工厂

2021年12月23日，浙江省经济和信息化厅正式公布2021年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单，华光新材被认定为浙江省级绿色低碳工厂。本次被评为“绿色低碳工厂”是对公司多年来坚持绿色经营理念、实现产品设计制造和应用全生命周期绿色化管理的充分肯定与鼓励。公司通过开展绿色工厂创建活动，严格遵守国家和地方能源、环境保护法律、法规的规定，持续优化用能结构，同时也获得“浙江省绿色企业”、“浙江省工业循环经济示范企业”、“绿色制造科技进步奖技术创新一等奖”等荣誉。

公司继续深入落实绿色、低碳发展之路，不断完善绿色制造体系，持续开展能源消费、资源利用、基础设施、产业结构、生态环境、运行管理绿色化工作，持续产品绿色化、用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化能力的建设，争创国家级绿色低碳工厂。

**关于公布2021年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单的通知**

文号：浙经信绿色〔2021〕206号

印发时间：2021-12-23 浏览次数：1

各市、县（市、区）经信局、发改委、生态环境局：

为推进工业领域碳达峰，加快绿色低碳发展，深化绿色低碳试点示范，根据国家建设绿色制造体系工作部署和省经信厅、省发展改革委、省生态环境厅《关于加快推进绿色低碳工业园区、工厂建设的通知》要求，经企业申报、市、县（市、区）推荐、专家部门联审及公示，确定萧山经济技术开发区等10个省级绿色低碳工业园区名单、杭州福斯特应用材料股份有限公司等100家省级绿色低碳工厂名单，现予以公布（详见附件）。有关要求通知如下：

- 一、重视指导服务工作。各地要结合碳达峰碳中和工作要求，加强对绿色低碳工业园区、工厂的指导服务，推动绿色低碳工业园区持续开展能源消费、资源利用、基础设施、产业结构、生态环境、运行管理绿色化工作；推动绿色低碳工厂持续强化产品绿色化、用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化能力建设，及时总结推广先进经验和典型做法，鼓励园区和企业按年度发布绿色低碳发展报告。
- 二、强化各项政策衔接。各地要加强绿色低碳工业园区、工厂培育与相关政策的衔接，在生产经营、项目建设、要素保障、银行信贷等方面强化支持，充分发挥以点带面示范作用，引领本地区工业绿色低碳转型。
- 三、实行名单动态管理。各地要坚持标准和质量管理，加强监督和管理，省里将不定期组织开展监督检查，对不再符合省级绿色低碳工业园区和工厂要求的，特别是存在弄虚作假、瞒报重大安全事故、环境污染等问题的，将按照有关规定予以取消认定。
- 四、分級推进创建工作。各地要因地制宜，分級推进本地区绿色低碳工业园区、工厂建设，不断提高绿色低碳工业园区、工厂创建参与率，逐步形成国家和省、市、县联动的分級创建体系。

附件：  
1.2021年浙江省级绿色低碳工业园区名单  
2.2021年浙江省级绿色低碳工厂名单

浙江省经济和信息化厅 浙江省发展和改革委员会  
浙江省生态环境厅  
2021年12月23日

**2021年浙江省级绿色低碳工厂名单**

序号	地区	工厂名称
1	杭州	杭州福斯特应用材料股份有限公司
2	杭州	杭州西奥电梯有限公司
3	杭州	杭州华光焊接新材料股份有限公司
4	杭州	杭州华立科技有限公司
5	杭州	杭州五星铝业公司



**杭州华光焊接新材料股份有限公司**  
Hangzhou Huaguang Advanced Welding Materials Co.,Ltd